

2019年度 大学院 2期  
2020年度 大学院 1期A日程

# 小論文

【経済系】

【経営系】

【税法系】

(試験時間 60分)

《注意事項》

1. 試験開始の合図があるまで、この問題冊子の中を見てはいけません。
2. 受験票の通信欄で指定された問題を解答してください。  
【経済系】は2ページ、【経営系】は4ページ、【税法系】は6ページです。
3. 解答用紙は【経済系】【経営系】【税法系】の3枚をこの問題冊子に挟み込んでありますが、解答する問題用の解答用紙を使用してください。
4. 試験開始後に、解答する問題用の解答用紙に受験番号と氏名を記入してください。
5. 試験時間中に問題冊子・解答用紙の印刷不鮮明、ページの落丁・乱丁等に気付いた場合は、手を挙げて監督者に知らせてください。
6. この問題冊子と使用しなかった解答用紙は、試験終了後に持ち帰ってください。

余白ページ

## 【経済系】

**第1問** 道路の交通量が社会的に最適な水準を超える混雑現象はどのようなメカニズムで生じるのか？その発生原因、および経済的な是正手段について、以下の言葉を用いて400字以内で説明しなさい。

- ①社会的限界費用 ②私的限界費用 ③外部効果

**第2問** 売り手と買い手の間に情報の非対称性がある場合に発生する「レモン市場」の問題とはどのような現象か、400字以内で説明しなさい。

余白ページ

## 【経営系】

**第1問** 経営学においては1980年代以降、組織の文化が重要なテーマとして台頭してきた。組織文化とは、組織メンバーに共有された価値観、信念、行動規範などであり、組織メンバーの考え方や行動様式を根本的な部分で規定している。

この組織文化にもタイプがある。たとえば、組織を運営する際に優先すべき基軸価値として、「結果重視」か「プロセス重視」、「安定志向」か「変化志向」か、などがあり、これらに対応して①官僚主義的文化、②企業家的文化、③業績至上主義文化、④仲間内文化の4つの組織文化に類型化される。それぞれどのような組織文化を指すのかを、業界の例などを挙げながら説明しなさい。(400字以内)

**第2問** 企業の組織形態には、職能部門制組織や事業部制組織、マトリックス組織、ネットワーク組織、カンパニー制組織などがありそれぞれ組織としての長所と短所を持つことが知られている。この中のカンパニー制は、ソニーが1994年に導入し、その後多くの企業によって採用されている組織形態である。LINE株式会社は、人工知能(AI)や金融など事業分野が拡大するなか、従業員数は1年間で約2000人増えたことから、2019年2月1日よりカンパニー制を導入した。同社は、もともと組織の階層をなるべく少なくして、トップが意思決定を行う組織形態を取っていた。それにもかかわらず、なぜこのような組織形態の変更を行ったのか。カンパニー制の長所・短所を踏まえ、述べなさい。(400字以内)

余白ページ

## 【税法系】

**問題** 包括的所得概念の内容等について説明した上、現行の所得税法と包括的所得概念の関係性、及び未実現の利益に関する現行の所得税法上の取扱いについて、800字以内で述べなさい。









