

金沢星稜大学市民講座

ドラッカー入門 セルフマネジメント編

金沢星稜大学 経済学部

岸本 秀一

考えてみましょう 1

1. ドラッカーについて ドラッカーについて知っていただく

ドラッカーのプロフィール

社会生態学 (マネジメントに至る経緯)

ドラッカーの顧客 (顧客の概念 顧客の創造)

考えてみましょう 2

2. マネジメント (簡単に)

マネジメントとは

3. 成果を上げるセルフマネジメント

- ・ 時間管理 やってみましょう 1
- ・ 優先順位と劣後順位 やってみましょう 2
- ・ 強みをみつける やってみましょう 3

4. ドラッカーの言葉を人生に活かしましょう！！

ヒトに教えることほど・・・

成果を上げる秘訣・・・

私の経験 (第2の人生の助走期間)

金沢星稜大学市民講座
ドラッカー入門
セルフマネジメント編

2023年11月25日
金沢星稜大学
岸本 秀一

2023年11月25日 金沢星稜大学市民講座

今回の講座の目的

- 1)ドラッカーについて触れていただく
- 2)ドラッカーのいくつかの言葉を
日々の自分の生活のヒントにさせていただく
- 3)ドラッカーの著書に触れていただく

2023年11月25日 金沢星稜大学市民講座

1.ドラッカーについて
知っていただく

- ドラッカーのプロフィール
- 社会生態学（マネジメントに至る経緯）
- ドラッカーの顧客（顧客の概念 顧客の創造）

2023年11月25日 金沢星稜大学市民講座

ドラッカーは自身を経営学者と
は呼んでいません！

2023年11月25日 金沢星稜大学市民講座

社会生態学者

「私は『社会生態学者』だと思っている。ちょうど
自然生態学が生物の環境を研究するように、
私は、人間によってつくられた人間の環境に
心を持つ」

出典『すでに起こった未来』

社会生態学 ..ドラッカーの造語。

2023年11月25日 金沢星稜大学市民講座

「マネジメント」に至る経緯

- ヨーロッパの地位は崩壊
→ 全体主義が横行する
軍備を増強することで失業者をなくす
- アメリカ 経済至上主義
→世界大恐慌で破綻

経済至上主義も全体主義も 人々に幸せをもたらすことはできない。..ドラッカーは考える
「マネジメント」..人々の自由と尊厳を守るために

2023年11月25日 金沢星稜大学市民講座

ドラッカーの7つの教訓

ドラッカーの人生の経験

成果を上げられるようにし、
成長と変化を続けられるようにしてくれた教訓

過去の囚人となることなく成長することを
可能にしてくれた

2023年11月25日 金沢大学市民講座

ドラッカー 面白いと思ったところ

沢山ありますが、私が面白いと思ったところ
を敢えていくつかあげれば……

- 1) 企業の目的
- 2) 顧客の概念
- 3) 「強み」を活かす
- 4) 知識労働者
- 5) 人の存在が感じられる
- 6) 意思決定

2023年11月25日 金沢大学市民講座

企業の目的

「企業の目的の定義は一つしかない。
それは顧客を創造することである」

利益は条件ですが、目的ではありません

従って。企業は二つの、そして二つだけの基
本的な機能を持つ。
それがマーケティングとイノベーションである

出典:『現代の経営』『マネジメント』

2023年11月25日 金沢大学市民講座

利益に関してどう考えているか？

2023年11月25日 金沢大学市民講座

利益とは何か？

成果を判断する
ための基準

将来的なリスクを回避する
保険

より良い労働環境形成
の原資

社会サービスなどの社会
資本の充実

利益は未来へのコスト

市民講座 教科書 20~21P

顧客

2023年11月25日 金沢大学市民講座

考えてみましょう2. 顧客はだれ？

K株式会社は男性シャンプーをつくるメーカーです。

K株式会社の顧客はだれですか？

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

顧客は??



M: 製造業者 W: 卸売業者 R: 小売業者
C: 消費者

卸売業者 小売業者
シャンプーを使う人(中年男性)
シャンプーを買う人(例えば奥さん)

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

岸本にとってドラッカーは どんな存在か？

○組織のどんなポジションにいても
その行動に指針やヒントを与えてくれる。

○ドラッカーの言うようにすべてできれ、必ず
ことをなせるが現実にはそうはいかないことも
多い。しかし、「そうあるべき」という
あるべき姿を教えられる。

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

仮に ドラッカーの著作と自分の恩師に出会わ
なければ、今の仕事はしていない。

ドラッカーは自分にとって大きな影響を
与えた人物である。

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

ドラッカーのマネジメント

• 全ては話つくすことはできないので
アラカルトで

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

経営は 英語でどういう？

Management

マネジメント ... 経営 経営管理

× 管理だけ

manage to なんとかする

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

経営学とは

経営≒マネジメント
狭い意味で
経営学は経営(マネジメント)という現象
を研究対象としている。

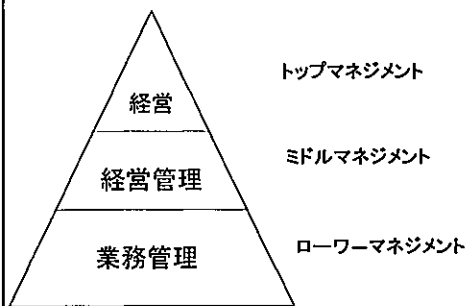
マネジメントとは「人々を通じて」、
「仕事をうまく」成し遂げること。
「1からの経営学」

2023年11月25日 金沢大学市民講座

ドラッカー マネジメント

2023年11月25日 金沢大学市民講座

マネジメントの階層



2023年11月25日 金沢大学市民講座

「マネジメント」の意味するところ と誕生の背景

・ 人、機関、地位様々な意味を含む。

(もっとも大きな意味)「マネジメント」誕生の背景
経済人 社会主義、専制 に代わるものとして

階層は意識されているが
リーダーシップ、マネジメントについての区別はない。

2023年11月25日 金沢大学市民講座

マネジャーの定義

・ 「組織の成果に責任を持つ者」である。彼らは
、人の仕事に責任を持つ者、ないしはポスト
という意味でのマネジャーではない。

2023年11月25日 金沢大学市民講座

マネジャーの課題

課題1

投入した資源の総和より大きなものを
生み出す生産体を創造する

課題2

意思決定と行動において、ただちに必要
なものとは遠い将来に必要とされるものを
調和させる

2023年11月25日 金沢大学市民講座

マネジャーの課題

課題1

投入した資源の総和より大きなものを
生み出す生産体を創造する

事業のマネジメント

人と仕事のマネジメント

社会的責任の遂行

組織特有のミッションと
目的を知ることから

仕事の生産性を上げて
働く人に達成感を与える

企業の行動は社会に影響
を及ぼす

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

マネジメントは人間に関わる

- ・ マネジメントは人間に関わることである。
その機能は、人々が共同して成果をあげることを可能とし、人々の強みを発揮させ、弱みを意味のないものにすることである。

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

マネジャーの課題の対処

課題1

投入した資源の総和より
大きなものを
生み出す生産体を創造する

課題2

意思決定と行動において、
ただちに必要なものと遠い
将来に必要なとされるものを
調和させる



目標設定

組織化

動機付けと
コミュニケーション

評価測定

人材開発

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

マネジャーの課題

課題1

投入した資源の総和より大きなものを
生み出す生産体を創造する

課題2

意思決定と行動において、ただちに必要
なものや遠い将来に必要なものを
調和させる

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

マネジメントが考えるべき 3つのバランス

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

3つのバランス

- ①利益とのバランス
- ②近い将来と遠い将来とのバランス
- ③他の目標間とのバランス

優先順位が必要である、
あらゆることを少しづけることは最悪！！

2023年11月25日 金沢愛隣大学市民講座

セルフマネジメント

2023年11月25日 金沢聖徳大学市民講座

セルフマネジメント

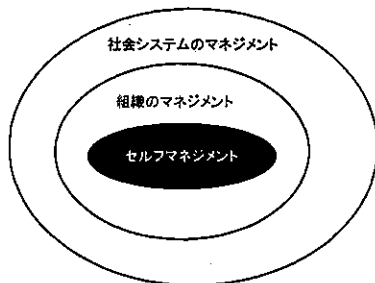
- 一定の状態を維持させ、さらに良い方向へ発展させていく

様々な意味にとらえられる

- 具体的な目標を設定して行動し成果をあげる
- マインドフルネス

2023年11月25日 金沢聖徳大学市民講座

セルフマネジメント



2023年11月25日 金沢聖徳大学市民講座

成果を上げる セルフマネジメントのために

2023年11月25日 金沢聖徳大学市民講座

セルフマネジメントのために

- 1) 時間管理
- 2) 優先順位と劣後順位
- 3) 強みを見つける

2023年11月25日 金沢聖徳大学市民講座

時間管理

- まずはご自分の「つもり」の時間を記録してみましょう。
- リアルタイムに記録してみましょう。

まずは1週間やってみてください。

2023年11月25日 金沢聖徳大学市民講座

時間管理の基本

- ①時間を記録する
何に時間を取られているか
明らかにする
- ②分析・整理する
非生産的な時間を省く
- ③時間をまとめる
自由になる時間をまとめる

2023年11月25日 金沢医科大学市民講座

参考:組織上の時間の浪費

- 人員の過剰
- 組織上の欠陥
会議
- 組織にかかわる機能障害
あるべき情報がない

2023年11月25日 金沢医科大学市民講座

優先順位と劣後順位

本当に行うべきことは優先順位の決定ではない。
優先順位の決定は比較的容易である。
集中できるものがあまりに少ないのは、劣後
順位の決定、すなわち取り組むべきでない
仕事の決定とその決定の遵守が至難だから
である。

2023年11月25日 金沢医科大学市民講座

ドラッカーの優先順位の決め方

全て分析ではなく勇気に関わるものである。

- 第一に、過去ではなく未来を選ぶ。
- 第二に、問題ではなく機会に焦点を合わせる。

2023年11月25日 金沢医科大学市民講座

ドラッカーの優先順位の決め方

全て分析ではなく勇気に関わるものである。

- 第一に、過去ではなく未来を選ぶ。
- 第二に、問題ではなく機会に焦点を合わせる。
- 第三に、横並びではなく独自性をもつこと。
- 第四に、容易なものではなく変革をもたらすもの
を選ぶ。

2023年11月25日 金沢医科大学市民講座

- 5つ自分のやりたいことを書く
優先順位をきめる 1or2
- ①自分がそうしていると思ってる時間を書く
 - ②実際の時間を記録する
 - ③①②の差異を認識する
 - ④無駄な時間を省く
 - ⑤優先順位の高いものに時間を使えるよう
まとめる

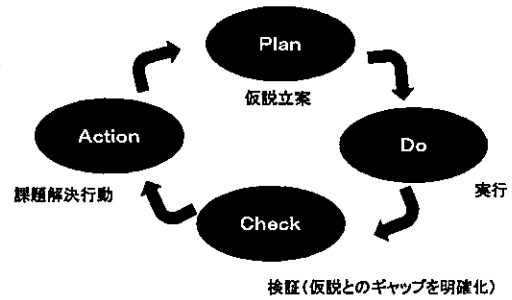
2023年11月25日 金沢医科大学市民講座

強みを知るために

- 書き留める
- フィードバック
- 実際にやってみましょう

2023年11月25日 金沢薬科大学市民講座

PDCAサイクル



2023年11月25日 金沢薬科大学市民講座

ドラッカーの言葉を人生に 活かしましょう！！

- 私の場合

集中

人に教えることほど

パラレルキャリア

2023年11月25日 金沢薬科大学市民講座

勉強

『人に教えるほど自らの勉強になることはない』

『人の成長の助けとなろうとすることほど自らの
成長になることはない。』

2023年11月25日 金沢薬科大学市民講座

成果をあげる秘訣を一つ..

「成果をあげる秘訣を一つだけあげるならば、それは集中である。成果をあげる人は最も重要なことから始め、しかも一度に一つのことしかしない」

2023年11月25日 金沢薬科大学市民講座

パラレルキャリア

組織より人間の寿命が長くなっている

- 3つの方法

・第2の人生

・パラレルキャリア

・ソーシャルアントレプレナー

助走期間が必要！！

『明日を支配するもの』

2023年11月25日 金沢薬科大学市民講座

ドラッカーの7つの教訓

1. 目標とビジョンをもって行動する。
2. 常にベストをつくす。
「神々が見ている」と考える。
3. 一時に一つのことに集中する。
4. 定期的に検証と反省を行い、計画を立てる。
5. 新しい仕事及要求するものを考える。
6. 挙げるべき成果を書き留めておき、
実際の結果をフィードバックする。
7. 「何ををもって憶えられたいか」を考える。

<実際の記録>

	月	火	水	木	金	土	日
5:00							
6:00							
7:00							
8:00							
9:00							
10:00							
11:00							
12:00							
13:00							
14:00							
15:00							
16:00							
17:00							
18:00							
19:00							
20:00							
21:00							
22:00							
23:00							
0:00							
1:00							
2:00							
3:00							
4:00							

<自分の予定>

	月	火	水	木	金	土	日
5:00							
6:00							
7:00							
8:00							
9:00							
10:00							
11:00							
12:00							
13:00							
14:00							
15:00							
16:00							
17:00							
18:00							
19:00							
20:00							
21:00							
22:00							
23:00							
0:00							
1:00							
2:00							
3:00							
4:00							

やりたいこと、成果を上げたいこと5つを書いてください

A large rectangular box for writing, with five small circles on the left side indicating a list structure.

<1年の目標>		達成度	
仕事			<強みの発見>
人間関係			<予期せぬ起こったこと>
勉強			<廃棄すること>
その他			<伸ばしたい長所>